

Carta dei Valori per la parità di genere

1 Green Service riconosce e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita

2 Green Service si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva

3 Green Service si impegna a valutare ed implementare misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità

4 Green Service si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità

5 Green Service si impegna a garantire la parità salariale

6 Green Service si impegna a valutare e promuovere modelli di lavoro flessibili, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti

7 Il management di Green Service si impegna ad aggiornarsi e ad aggiornare i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere

8 Green Service si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni.

9 Green Service si impegna ad assicurare la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere

10 Green Service si impegna per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo

